**Logo**

نموذج تقييم الأداء الوظيفي

 **Performance Evaluation Form**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| فترة التقييم | من:............................... إلى:............................... | From:……….………To:………….…… | **Evaluation Period** |

|  |  |
| --- | --- |
| البيانات العامة | **General Information** |
| اسم الموظف: | **Employee Name:** |
| الرقم الوظيفي: | **Employee Number:** |
| الإدارة: | **Department:** |
| القسم: | **Section:** |
| اسم المسؤول الذي قام بتقييم الأداء: | **Appraised by:** |
| التاريخ: | **Date:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الهدف من تقييم الأداء |  |  | **Reason For Appraisal** |
| 🞏 | تقييم دوري Periodic Appraisal | 🞏 | فترة تجربة Probation Period |
| 🞏 | ترقية Promotion | 🞏 | علاوة Increment |
| 🞏 | أسباب أخرى Other :……………………………………………………………………………. |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| عامل التقييمEvaluation Factor | تقييم الموظفEmployee Rating | تقييم الرئيس المباشرManager Rating | ملاحظاتRemarks |
| إنجاز العمل بالمستوى المطلوبAccomplishment of the work according to the required level | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| التعاون مع ومساعدة الزملاءCooperation and helping colleagues | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| الإخلاص للشركة والمحافظة على مصالحهاLoyalty to the company and preserving its interests | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |

**@engaalzahrani**



|  |  |
| --- | --- |
| البيانات العامة | **General Information** |
| اسم الموظف: | **Employee Name:** |
| الرقم الوظيفي: | **Employee Number:** |
| الإدارة: | **Department:** |
| القسم: | **Section:** |
| اسم المسؤول الذي قام بتقييم الأداء: | **Appraised by:** |
| التاريخ: | **Date:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| عامل التقييمEvaluation Factor | تقييم الموظفEmployee Rating | تقييم الرئيس المباشرManager Rating | ملاحظاتRemarks |
| القدرة على استيعاب قواعد وأساليب العملAbility to understand work rules andprocedures | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| الترتيب والنظام في العملRegularity and discipline at work | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| الالتزام بأنظمة وسياسات الشركةObserving company policies and systems | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| الاهتمام بتطوير وتحسين مستوى العملCaring of work improvement and development | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| المبادرة والابتكار في العملInitiative and creativity at work | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| القدرة على اتخاذ القراراتAbility for taking sound decisions | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| الاجتهاد والتجاوب مع ضغط العملWorking hard and responding to work pressure | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |

**@engaalzahrani**



|  |  |
| --- | --- |
| البيانات العامة | **General Information** |
| اسم الموظف: | **Employee Name:** |
| الرقم الوظيفي: | **Employee Number:** |
| الإدارة: | **Department:** |
| القسم: | **Section:** |
| اسم المسؤول الذي قام بتقييم الأداء: | **Appraised by:** |
| التاريخ: | **Date:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| عامل التقييمEvaluation Factor | تقييم الموظفEmployee Rating | تقييم الرئيس المباشرManager Rating | ملاحظاتRemarks |
| إنجاز العمل في الموعد المطلوبAccomplishment the work according to the required time | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| المحافظة على ممتلكات الشركةPreserving the company properties | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| القدرة على العمل دون مراقبةAbility to work without supervision | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| القدرة على تحمل مسؤولية أكبرAbility to bear a larger responsibility | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| احترام الغيرRespecting others | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| تقبل توجيهات وانتقادات الرؤساءAccepting directions and criticism of one's manager | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |
| التصرف الشخصيPersonal behavior | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |

**@engaalzahrani**



|  |  |
| --- | --- |
| البيانات العامة | **General Information** |
| اسم الموظف: | **Employee Name:** |
| الرقم الوظيفي: | **Employee Number:** |
| الإدارة: | **Department:** |
| القسم: | **Section:** |
| اسم المسؤول الذي قام بتقييم الأداء: | **Appraised by:** |
| التاريخ: | **Date:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| عامل التقييمEvaluation Factor | تقييم الموظفEmployee Rating | تقييم الرئيس المباشرManager Rating | ملاحظاتRemarks |
| المظهرAppearance | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** | 🞏 | 90-100 | الدرجة**Grade** |  |
| 🞏 | 80-89 | 🞏 | 80-89 |
| 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 | 🞏 | 70-79 |

|  |
| --- |
|  |

 |
| 🞏 | 60-69 | 🞏 | 60-69 |
| 🞏 | Below 60 | 🞏 | Below 60 |

|  |  |
| --- | --- |
| التقييم العام | **General Evaluation** |
| إجمالي الدرجات **Total Score**: |

|  |  |
| --- | --- |
| **/ 100** |  |

 |
| التقدير **Grading:** | 🞏 | ممتازExcellent | 🞏 | جيد جداًV. Good | 🞏 | جيد Good | 🞏 | مقبولFair | 🞏 | ضعيفPoor |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| التوصية |  |  | **Recommendation** |
| 🞏 | علاوة Increment | 🞏 | مكافأة Bonus |
| 🞏 | ترقية Promotion | 🞏 | يحرم من العلاوة No Increment |
| 🞏 | الاستغناء عنه Dismissal | 🞏 | نقله لمكان آخر Transfer |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ملاحظات الموظف **Employee Remarks** |  | ملاحظات الرئيس المباشر **Manager Remarks** |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| توقيع الموظف **Employee Signature** |  | توقيع الرئيس المباشر **Manager Signature** |
|  |  |

**@engaalzahrani**

